

För kännedom:
Medlingsinstitutet
Box 1236
111 82 Stockholm

Installatörsföretagen
Box 17154
104 62 Stockholm

Stockholm 2025-05-02

Avtalsuppsägning och varsel om stridsåtgärder

Bakgrund

Svenska Elektrikerförbundet har sedan februari 2025 förhandlat med Installatörsföretag om nya regler och villkor i Installationsavtalet. Förhandlingarna har förutom frågan om lön också handlat om viktiga frågor rörande fackligt medbestämmande och möjligheten att stänga ute oseriösa och kriminella aktörer från elbranschen. Utöver det har förhandlingarna också avsett arbetstidsförkortning, deltidspension och ett förstärkt skydd mot uppsägning av Svenska Elektrikerförbundets medlemmar med mera.

Förhandlingarna har varit svåra eftersom Installatörsföretagen har framställt långtgående krav på försämringar beträffande bland annat arbetstid och otrygga anställningar. De föreslagna förändringarna skulle medföra att branschen blir mindre attraktiv.

Svenska Elektrikerförbundet ser framför sig att färre unga söker sig till yrket men också att redan verksamma elektriker lämnar branschen. Vidare skulle förändringen av arbetstider avsevärt försvåra familjelivet. Redan idag söker sig kvinnor sig till branschen tack vare förutsägbarheten i kollektivavtalets arbetstider. Svenska Elektrikerförbundet oroas också av att den föreslagna förändringen av arbetstiden skulle försvåra för verksamma arbetstagare inom branschen, både kvinnor och män, att ta familjeansvar.

Utveckling av ackordssystemet

Installationsavtalets huvudlöneform är ackord. Ackordssystemet gynnar både arbetsgivare och arbetstagare genom högre produktivitet och bättre förtjänst. Ackordssystemet gynnar också hela branschen genom att det ligger till grund för alla kalkyler. Svenska Elektrikerförbundet upplever att många arbetsgivare är okunniga i ackordssystemet. De väljer att i stället för att lämna ut arbetet på ackord som kollektivavtal föreskriver, avlöna arbetet med månadslön. Genom detta motverkas det viktiga syftet som ackordssystemet utgör.

För att ackordssystemet ska fungera krävs uppföljning av utfört ackordsarbete genom kontroll av ackordssedlar. Detta arbete ansvarar idag Svenska Elektrikerförbundet för. Det är uteslutande förbundets medlemmar som idag bekostar denna kontroll.

Svenska Elektrikerförbundet har i årets avtalsförhandlingar framställt krav på att parterna ska inrätta en gemensam ackordsveksamhet. Verksamheten ska ansvara dels för information och utbildning rörande ackordssystemet och dels utföra för ackordets nödvändiga kontroller med mera. Svenska elektrikerförbundet har också – med hänvisning till att arbetsgivarna har mycket att vinna vid arbete på ackord – ställt krav på att parterna ska ha en gemensam finansiering för verksamheten.

Installatörsföretagen har helt avfärdat idén med en gemensam verksamhet. Frågan har inte ens blivit föremål för reella diskussioner inom ramen för avtalsförhandlingarna.

Utökat veto vid inhyrning och entreprenad

Genom Installationsavtalets bilaga 2 har arbetsgivarna stora lättnader beträffande skyldigheten att förhandla i samband med anlitande av underentreprenör samt vid lån eller inhyrning av arbetstagare. Svenska Elektrikerförbundet har accepterat att skyndsamt ta ställning till komplicerade frågor rörande underentreprenörers seriositet.

Som ett resultat av den på senare år förändrade arbetsmarknaden har det blivit allt svårare för Svenska Elektrikerförbundet att på kort tid utföra nödvändiga kontroller.

Svenska Elektrikerförbundet har i årets avtalsrörelse därför ställt krav på en utökad rätt att i vissa fall kunna aktualisera veto mot underentreprenörer. Installatörsföretagen har avfärdat Svenska Elektrikerförbundet krav. De visar inte något som helst intresse av att medverka till att stänga ute oseriösa och kriminella aktörer från branschen.

Avtalsuppsägning

Installationsavtalet gäller till och med den 30 april 2025. Därefter gäller avtalet med en uppsägningstid om sju dagar. Svenska Elektrikerförbundet säger upp Installationsavtalet till upphörande med sista giltighetsdag den 13 maj 2025.

Varsel om stridsåtgärder

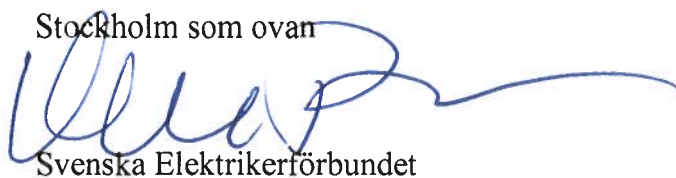
Mot bakgrund av ovanstående varslar Svenska Elektrikerförbundet om stridsåtgärder vid företag/driftställe/arbetsplats enligt bifogad lista, bilaga 1.

1. Stridsåtgärden omfattar arbetsnedläggelse av allt arbete.
2. Arbetsuppgifter som omfattas av arbetsnedläggelsen försätts samtidigt i blockad, vilket innebär att ingen får utföra arbetsuppgifter som omfattas av arbetsnedläggelsen. Arbetsskyldighet föreligger inte för blockerat arbete för elektriker som inte omfattas av arbetsnedläggelsen.

Arbetstagare som genomgår utbildning, har semester, är tjänstlediga eller är sjukskrivna undantas generellt från stridsåtgärderna. Dessa arbetstagare omfattas inte av varslat förrän den dag de skall återgå i arbete. Stridsåtgärden bryter inte deras ledigheter.

Stridsåtgärden gäller tills vidare till dess Svenska Elektrikerförbundet har träffat kollektivavtal med Installatörsföretagen eller Svenska Elektrikerförbundet återkallar stridsåtgärden helt eller delvis.

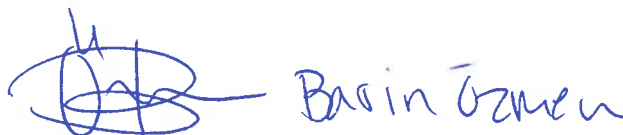
Stockholm som ovan



Svenska Elektrikerförbundet

Mikael Pettersson

Förhandlingschef



en likalydande handling som denna har denna dag
mottagits *kl.*

Stockholm den *B.56* 2 maj 2025

Bilaga 1

Åtgärd 1: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-05-14 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Eitech AB 556730-9637 med anställning i Hudiksvall

Åtgärd 2: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-05-15 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Eitech AB 556730-9637 med anställning i Sundsvall

Åtgärd 3: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-05-16 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Eitech AB 556730-9637 med anställning i Örnsköldsvik

Åtgärd 4: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-05-19 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Eitech AB 556730-9637 med anställning i Umeå

Åtgärd 5: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-05-20 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Eitech AB 556730-9637 med anställning i Skellefteå

Åtgärd 6: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-05-21 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Eitech AB 556730-9637 med anställning i Luleå

Åtgärd 7: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-05-22 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Eitech AB 556730-9637 med anställning i Boden

Åtgärd 8: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-05-23 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Eitech AB 556730-9637 med anställning i Gällivare

Åtgärd 9: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-05-26 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Eitech AB 556730-9637 med anställning i Kalix

Åtgärd 10: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-05-27 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Bravida Sverige AB 556197-4188 med anställning i Malmö

Åtgärd 11: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-05-28 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Bravida Sverige AB 556197-4188 med anställning i Halmstad

Åtgärd 12: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-05-30 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Bravida Sverige AB 556197-4188 med anställning i Norrköping

Åtgärd 13: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-06-02 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Bravida Sverige AB 556197-4188 med anställning i Kista

Åtgärd 14: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-06-03 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Bravida Sverige AB 556197-4188 med anställning i Solna

Åtgärd 15: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-06-04 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Bravida Sverige AB 556197-4188 med anställning i Falun

Åtgärd 16: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-06-05 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Assemblin EL AB 556013-4628 med anställning i Västra Frölunda

Åtgärd 17: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-06-09 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Assemblin EL AB 556013-4628 på arbetsplatsen Automotive Components Floby AB, Aspenäsgatan 2, 52151 Floby

Åtgärd 18: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-06-10 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Assemblin EL AB 556013-4628 på arbetsplatsen Svafo (Studsvik), Atomvägen 17, 611 99 Tystberga

Åtgärd 19: Stridsåtgärden träder i kraft den 2025-06-11 kl. 05:00 för arbetsuppgifter utförda av arbetstagare på Assemblin EL AB 556013-4628 på arbetsplatsen Astrazeneca AB, Gärtunavägen 1, 152 57 Södertälje