

Avtalsyrkanden för

Larm- och Säkerhetsteknik- avtalet

2025

Förutsättningar för avtalsrörelsen 2025

Fortsatt lågkonjunktur och behovet av stärkt konkurrenskraft

Världsekonomin har uppvisat en robust, om än måttlig, tillväxt under innevarande år. Fortfarande hänger dock orosmolnen kvar i form av ökad geopolitisk oro, krig och utökade handelshinder. Detta fortsätter att grumla de globala tillväxtutsikterna även under nästa år, med låg inflation och sänkta centralbanksräntor. I en mer föränderlig omvärld är det nu extra viktigt för Installatörsföretagen att fokusera på vad som krävs i kollektivavtalen för att få våra medlemsföretag att öka sin konkurrenskraft och stärka sin överlevnad i ett allt tuffare konkurrensläge.

Installatörsföretagens medlemsföretag möter ett fortsatt ökat kostnadstryck samtidigt som det råder stor osäkerhet om hur produktivitetens utvecklingen kommer att se ut de närmaste åren. Om kostnadstrycket ökar utan att produktivitetens utvecklingen förbättras riskerar det att över tid slå ut företag och jobb. Med tanke på detta är det viktigt att bibehålla den faktiska produktionsvolymen så hög som möjligt. Branschen har därvid fortfarande hård konkurrens, från svenska företag som har anställda och saknar kollektivavtal men även från utländska företag som har annan kostnadsbild.

Kollektivavtal som stödjer medlemsföretagens konkurrenskraft

- **Trygga jobben och verksamheten – attraktiva kollektivavtal**

Arbetsgivare och fack måste gemensamt arbeta än mer fokuserat med att förändra våra kollektivavtal så att de stödjer medlemsföretagens behov av att vara konkurrenskraftiga. Sådana förändringar ökar kollektivavtalens attraktionskraft för både företag och medarbetare. Utan konkurrenskraftiga företag försvinner investeringar, arbetstillfällen och grunden för Sveriges välstånd och den svenska modellen. Specialiseringen i branschen och företag med skilda affärsidéer och verksamhetsupplägg är viktigt för branschens utveckling men en förutsättning är att parterna tar ansvar för att kollektivavtalen anpassas till den rådande verkligheten. Även ökande IT-användning och nya hjälpmedel samt digitalisering ställer nya krav på företag och medarbetare vilket i sin tur påverkar kollektivavtalen.

- **Medarbetare med rätt kompetens**

Flertalet av våra medlemsföretag har svårt att matcha medarbetare med rätt kompetens. För att möta branschens behov och trygga kompetensförsörjningen är det viktigt att vi attraherar rätt personer som får möjlighet att utvecklas inom sitt yrke och skapa långsiktiga karriärvägar.

- **Säkra arbetsmiljön**

Att ha en säker och trygg arbetsmiljö är fundamentalt för både företag och medarbetare. Detta gäller såväl de fysiska faktorerna som de psykosociala. Det bästa resultatet nås genom långsiktig lokal samverkan mellan företaget och skyddsombud på såväl företagsnivå som på den enskilda arbetsplatsen.

Vi står upp för kollektivavtalen och sund konkurrens

Installatörsföretagen, Seko och Elektrikerförbundet har tillsammans en viktig och ansvarsfull uppgift. Vi måste gemensamt se till att vända utvecklingen så att fler företag väljer att omfattas av kollektivavtal. Ju fler företag som ansluter sig till en arbetsgivarorganisation desto mer stärks kollektivavtalets legitimitet vilket bidrar till en sund arbetsmarknad. Att skapa en sund konkurrens är en viktig uppgift för parterna. Stoppar vi inte oseriösa företag är det skadligt för hela branschen. Tillsammans måste vi utveckla kollektivavtalen så att nya, ofta mindre arbetsgivare, väljer att ansluta sig till ett väl fungerande kollektivavtalssystem. Parterna bör ha en gemensam målsättning – att stärka kollektivavtalens ställning. Bara tillsammans kan vi utveckla branschen och trygga jobben.

Ett kollektivavtal måste vara en fördel för ett mindre företag som vill verka och växa i branschen. Enmansföretagen är viktiga för branschens utveckling då det inte sällan är de som testar nya tekniker och affärsidéer samt att de står för en stor del av antalet nyskapade jobb. Möjligheten att starta enmansföretag är också en attraktiv karriärmöjlighet för branschens medarbetare.

Övergripande förhandlingsmål Installatörsföretagen:

- *Ordning och reda.*
Ett allt större antal företag och medarbetare omfattas inte av våra kollektivavtal. Vi måste söka en konstruktiv dialog kring lösningar som gör att fler ser kollektivavtalen och de rättigheter och skyldigheter som dessa medför som konkurrenskraftiga både för medarbetare och för företag. Det måste finnas en möjlighet för enmansföretag för att verka i branschen.
- *Verksamhetsanpassning av arbetstider och produktion*
Det är viktigt för både företag och medarbetare att verksamheten kan anpassas till de förhållanden som råder där produktionen drivs. Det kan ske genom att öka möjligheten till verksamhetsanpassade arbetstidsregler så företagen kan säkra jobben och de anställda lokalt kan påverka sin arbetstid och få ihop sitt livspussel samtidigt som den faktiska produktionstiden bibehålls.
- *Kompetensförsörjning*
Det är ett gemensamt intresse att fler väljer att arbeta i Installationssektorn. Det kan ske exempelvis genom integration av nyanlända, ökad mångfald, öka andelen kvinnor och att öka möjligheterna att ta hand om personer långt ifrån arbetsmarknaden. Att säkra arbetsmiljön är ett viktigt verktyg för att skapa en attraktiv bransch att jobba i.

Vi måste skapa fler ingångar och öka våra attityd- och informationsåtgärder för att få fler att välja Installationssektorn.

- *Reseregler i kollektivavtalen anpassade till skattelagstiftningen och branschens förutsättningar*

Installatörsföretagens medlemsföretag vill verka för att få resebestämmelserna att vara hållbara och miljöanpassade samt följsamma till den skattelagstiftning och de principer som gäller för tjänsteresor.

Installatörsföretagens avtalsyrkanden för Larm- och Säkerhetsteknikavtalet 2025

Exportindustrins normerande verkan

1997 tecknades Industriavtalet och parterna på arbetsmarknaden har sedan dess varit eniga om att den internationellt konkurrensutsatta delen av svenskt näringsliv, i praktiken exportindustrin, ska normera löneökningarna och sätta märket för övriga.

Installatörsföretagens uppfattning är att exportindustrin ska sätta märket även i denna avtalsrörelse.

Översyn av kollektivavtalets tillämpningsområde

Utifrån intentionerna vid antagandet av Larm- och Säkerhetsteknikavtalet var parterna överens om att tillämpningsområdet för kollektivavtalet skulle ses över.

Installatörsföretagen yrkar att parterna ser över tillämpningsområdet för Larm- och Säkerhetsteknikavtalet.

Undantag från att ingå i lönerevision för nyanställda

Nyanställdas löner fastställs bland annat med beaktande av lägsta löner föreskrivna i kollektivavtalet och de lönenivåer och lönestrukturer som finns på företaget. Utöver detta sker ofta en förhandling av lönen vid anställningstillfället. Att inkludera en nyanställd arbetstagare, som nyligen fått en ny lön, i lönerevisionen kan leda till en överkompensation.

Installatörsföretagen yrkar därför att arbetstagare med nyligen reviderade löner inte ska ingå i kommande lönerevision.

Kollektivavtalad rätt till slumpmässiga drogkontroller

För att säkerställa en säker arbetsmiljö är det av yttersta vikt att droger inte förekommer på arbetsplatsen. Slumpmässiga drogkontroller kan vara ett effektivt verktyg för att upprätthålla denna standard. Genom att förenkla möjligheten att genomföra slumpmässiga drogkontroller kan samtidigt förtroendet för branschen öka.

Installatörsföretagen yrkar att en bestämmelse införs i kollektivavtalet som ger medlemsföretagen rätt att genomföra slumpmässiga drogkontroller.

Harmonisera giltighetstiden för Bilaga 2

Bilaga 2 i kollektivavtalet avseende anlåtande av underentreprenörer och inhyrning av personal löper med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. För att öka förutsägbarheten och öka stabiliteten yrkar *Installatörsföretagen* att Bilaga 2 ska ha samma giltighetstid som kollektivavtalet.

Möjlighet att komma överens om timlön som avlöningsform

I samband med överenskommelse om kortare anställningar hade det varit till administrativ fördel för såväl arbetstagare som arbetsgivare att möjligheterna att komma överens om annan avlöningsform än månadslön tydliggörs i Larm och Säkerhetsteknikavtalet.

Installatörsföretagen yrkar därför att avtalet tillförs ett klagörande av formerna att komma överens om annan avlöningsform.

Förläggning ordinarie arbetstid

En ändring av tidsramen för ordinarie arbetstid ökar möjligheten att bättre möta verksamhetens, kundens och arbetstagarnas behov. En ändring av tidsramen för ordinarie arbetstid kan därmed öka både produktivitet och trivseln.

Installatörsföretagen yrkar att förläggningsreglerna för ordinarie arbetstid ändras.

Arbetstidsförkortning i fall av lagstiftning

För det fall arbetstiden inom kollektivavtalets tillämpningsområde förkortas genom lagstiftning eller annan reglering yrkar *Installatörsföretagen* att antalet timmar arbetstidsförkortning i kollektivavtalet minskas i motsvarande mån.

Påföljd för det fall en arbetstagare inte iakttar föreskriven uppsägningstid

Ett oväntat avhopp från en arbetstagare som inte iakttar sin uppsägningstid kan leda till avbrott i verksamheten och orsaka arbetsgivaren ekonomisk skada. Införandet av en påföljd för arbetstagaren i dessa situationer kan tydliggöra en arbetstagares skyldighet att följa sina avtalsenliga åtaganden.

Installatörsföretagen yrkar på att en bestämmelse införs i kollektivavtalet som reglerar skadestånd till arbetsgivaren om en arbetstagare inte iakttar sin uppsägningstid.

Yrkande om införande av arbetsgruppens arbete i Bilaga 6

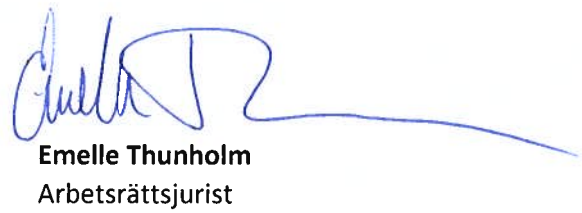
Parterna har under nuvarande avtalsperiod gemensamt arbetat med att utveckla utvecklingsavtalet i kollektivavtalet. *Installatörsföretagen* yrkar att parterna inför skrivningar om arbetstagarkonsult, koncerner samt kompetensförsörjning i Bilaga 6 i Larm- och Säkerhetsteknikavtalet.

Installatörsföretagen förbehåller sig rätten att under förhandlingarna justera eller göra tillägg med anledning av motpartens yrkanden och förslag.

Stockholm den 25 februari 2025
Föreningen Installatörsföretagen



Henrik Junzell
Förhandlingschef



Emelle Thunholm
Arbetsrättsjurist

2025-02-25
Petter Fuths
Seko

2025-02-25
