

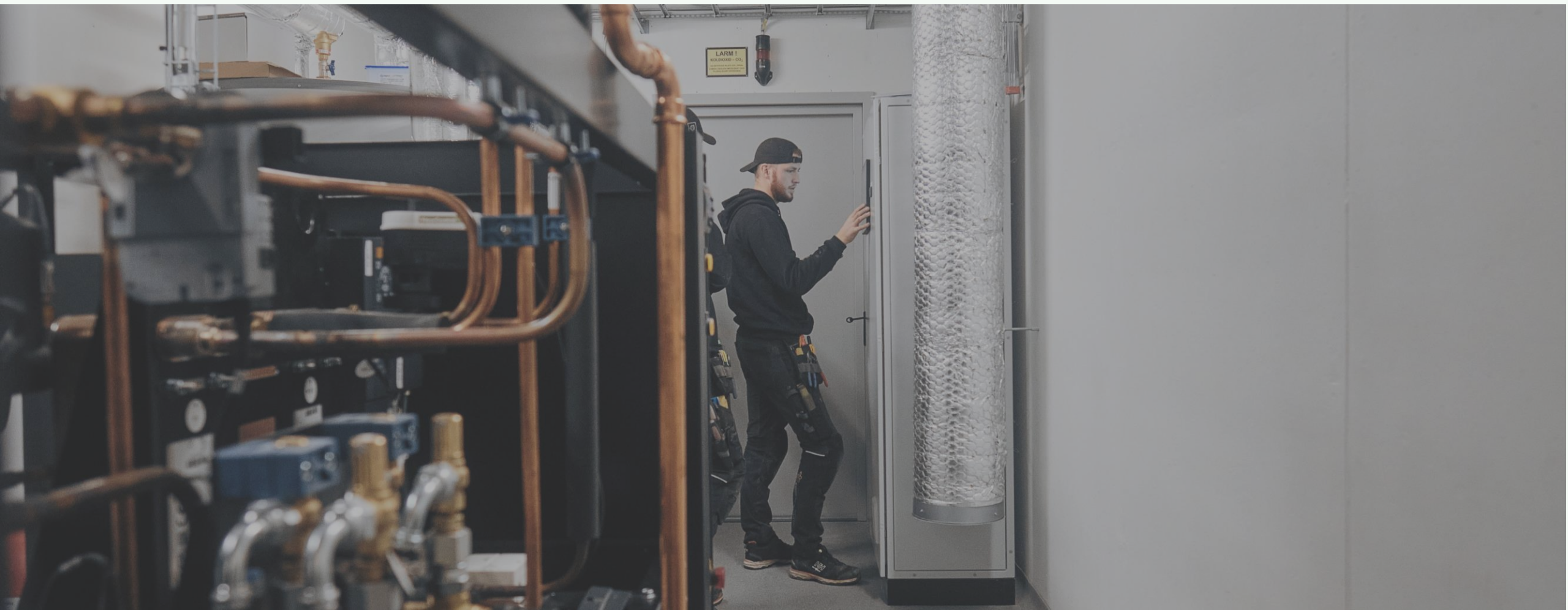


Installatörs företagen

Avtalsinformationen börjar strax

Avtalsinformation

Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl 2025-2027



Avtalsperiod och avtalsvärde

1 maj 2025 – 30 april 2027

Avtalet följer
industrins märke

Lönerevision 1 maj
2025: 7,98 kronor/timme

Lönerevision 1 maj
2026: 7,48 kronor/timme

Löner



- Två revisionstidpunkter
- Krontalshöjning
 - 2025: 7,98 kr/tim
 - 2026: 7,48 kr/tim
- Ändring av lön från och med löneperiod som börjar närmast efter 1 maj 2025
- Sänkt fördelningstal lärlingar period 6-9
- Hjälps för lönerrevision - webben

Extrapension

- Extra pensionsavsättning om 0,2 % från och med 1 maj 2025.
- Total avsättning till extrapension 1,6 %

Arbetsplatsanmälan

§ 2 Mom 4

- Skriftlig anmälan till Byggnads region
- Tidsunderlag överstiger 500 timmar
- Snarast, dock senast i samband med arbetets påbörjande
- Kännedomskopia Installatörsföretagens regionkontor, arbetsplatsanmalan@in.se
- Blankett
- Ordningsregel, normalt sett utan skadeståndsansvar



Arbetstid - ordningsregel

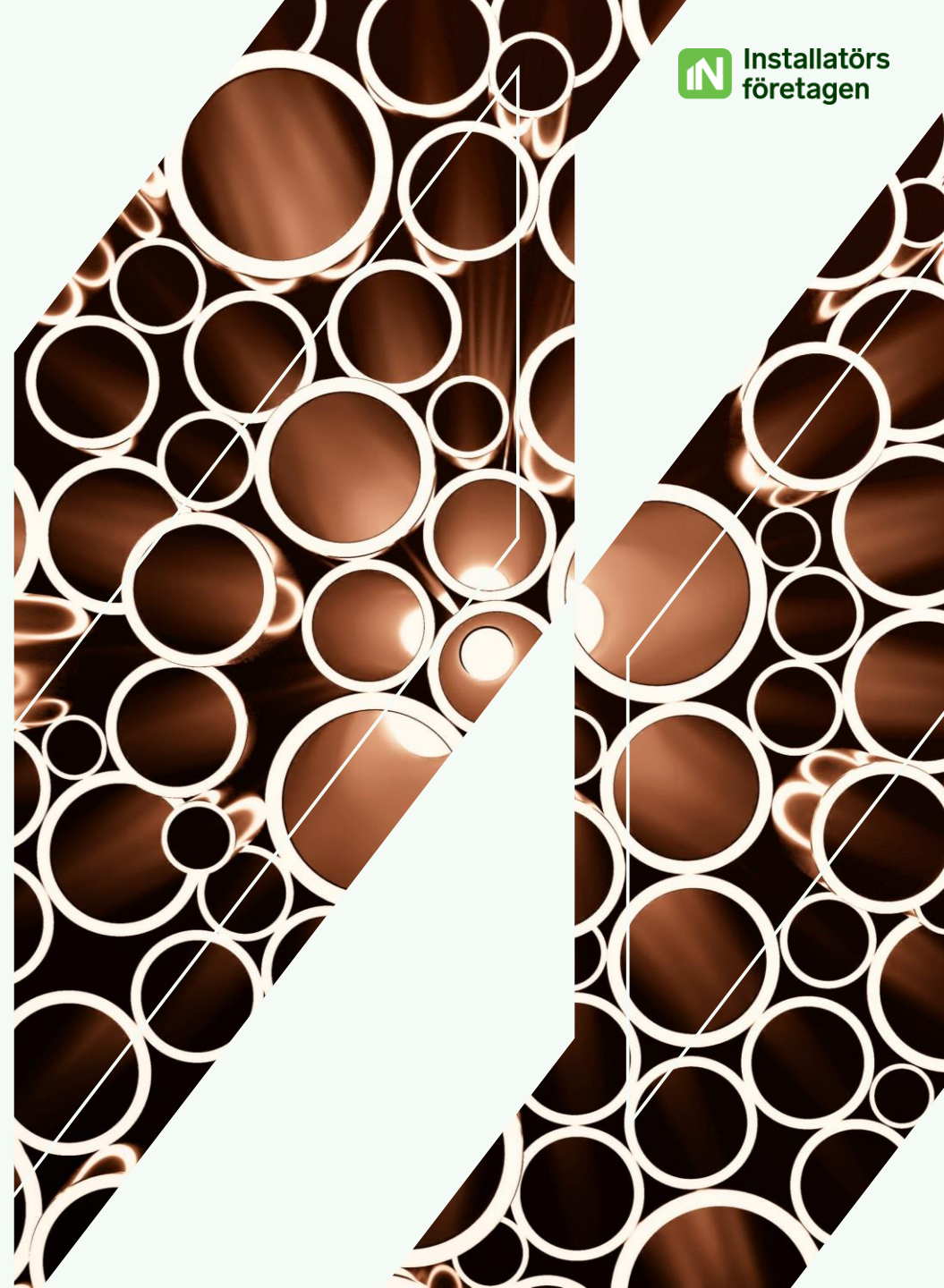
§ 3 Mom 1.1

”Arbetstagare ska noggrant iaktta de tider som fastställts för arbetets början och slut. Arbetstiden får inte inskränkas genom andra raster än de avtalade eller användas till annat än utförande av arbete, såvida inte arbetsgivaren särskilt har medgett det.”

Ordinarie arbetstid

§ 3 Mom 2.1

- Möjlighet att träffa överenskommelse om ordinarie arbetstids längd och förläggning med MB-grupp
- Om period om längre än tre (3) månader
 - Byggnads region



Deltid

§ 3 Mom 2.2.1

- Arbetstagare som gått i pension kan anställas med annan sysselsättningsgrad än heltid.
- Underrätta berörd MB-grupp eller om sådan saknas Byggnads region.



Ersättning ob och övertid

■ Obekväm arbetstid

	Tidpunkt	Divisor	Procent
1	Efter ordinarie arbetstid från kl. 18.00	452	38

■ Övertid

Period	Tidpunkt	Divisor	Procent
1	Måndag till och med fredag efter ordinarie arbetstid till kl. 24.00	111	157
2	Måndag till och med fredag efter kl. 24.00 samt lördagar, söndagar och sådan fridag och helgdag som inte anges nedan	104	167
3	Nyårsdagen [...]	87	200



Handledartillägg

§ 5 Mom 6.2

- Yrkesarbetare som handleder och instruerar lärling vid tidlön
- 7 kr per handledd timme
- Max 850 timmar per period
- Fram till första genomförda branschprov



Ackord

§ 6 Mom 2

- Arbete vars tidsunderlag beräknas överstiga 500 arbetstimmar.
- Överenskommelse om ackord kan träffas för arbete som understiger 500 timmar.
- Om ingen överenskommelse om rent ackord eller annan prestationslöneform utförs arbetet mot tidlön.
- Saknas fastställd tidlön gäller avtalets lägsta lön.
- Om arbetsgivare eller arbetstagare inte vill träffa överenskommelse om ackord ska denne redogöra för skälen för det
- Process för biträde om överenskommelse om ackord inte kan nås

Ackordsfaktor

§ 6 Mom 13

- Projekt som normtidsberäknas efter 30 september 2025 – en ackordsfaktor
- Projekt som normtidsberäknas före den 1 oktober 2025 två faktorer.
- Pågående projekt justeras som brukligt enligt § 6 Mom 18.

Semesterersättning

§ 8 Mom 1.4

- Reglering av semesterersättning ska utbetalas vid slutavlöning
- Ersätter dagens regel om 30 dagar efter sista anställningsdagen (Semesterlagen)



Föräldraledighet – huvudsemester,

§ 8 Mom 2.1.1

- "Arbetstagares ansökan om föräldraledighet enligt 5 § föräldraledighetslagen som infaller under huvudsemesterperiod bör ges in till arbetsgivaren senast i samband med semesteransökan eller, om det inte kan ske, så snart som möjligt."

Ersättningsanspråk

§ 9 Mom 1.2

- Preskriptionsregel
- Ersättningsanspråk utifrån reseräkning eller utläggsredovisning får inte vara äldre än tolv (12) månader.
- Arbetsgivaren ska ha informerat om rätten till ersättningar
- Arbetsgivaren ska ha efterfrågat underlag på ett tydligt sätt



Fördjupad kontroll

§ 9 Mom 5.3

- Justerar bland annat följande
 - vissa tidsfrister
 - omfattning från 30 till 10 arbetstagare
 - omfattning av underlag i vissa delar
- Underlag ska inte skickas via e-post utan delas med Byggnads på annat sätt som Byggnads skriftligen anvisar.
- HEA-granskning knyts ihop med fördjupad kontroll

Handverktyg

§ 10 Mom 1

- Ska vara anpassat utifrån varje arbetstagares fysiska förutsättningar.
- Arbetstagare ska ges möjlighet att medverka vid val av arbetsredskap och arbetskläder.



Ansvarig kompetensförsörjning

§ 11 Mom 2 Bilaga 2

- Företag med fler än 20 anställda
- Samverka med UBA om yrkesutbildningsfrågor
- Om MB-grupp även med denna
- Företag med 20 eller färre arbetstagare och där utbildning enligt bilagan förekommer brukar förekomma



ÖLAS

Bilaga 3

- Portalparagraf
- Uppdatering mot bland annat "nya" LAS och arbetsvillkorsdirektivet
- Pensionärer som varit anställda på företaget och gått i pension därifrån kan anställas för del av dag
- § 5 Bilaga 5 Facklig förtroendeman uppdaterad utifrån "nya" LAS

In- och utlåning

Bilaga 6

- Kortvarig in- och utlåning, utan förhandling eller överenskommelse, utökas från 20 dagar till 30 arbetsdagar.
- Utlåning får ske upp till tio (10) veckor före det att överenskommelse med Byggnads region krävs.



HEA

Bilaga 8

- Uppdatering av vilka som ska finnas med på underentreprenörslistan och som ska visas för Byggnads



Arbetsmiljö

Bilaga 9

- Kränkande särbehandling
- Utformning av omklädningsrum
- Hänvisning till AFS
- Inget kollektivavtal och inget skadeståndsansvar



Arbetsmiljö

Bilaga 9

- Rekommendation om innehåll i hälsoundersökning
- Hälsoundersökningen ska erbjudas årligen till arbetstagare från 50 års ålder
- Skyddsombudens roll i samverkan på företaget har tydliggjorts



Arbetsgrupper

- Bransch- och introduktionsutbildning
 - Lärlingar och till branschen nya tillsvidareanställda
 - 1 januari 2027
- Digitalisering



På in.se/arbetsgivare/kollektivavtal hittar du kollektivavtalen i PDF-format samt våra guider med information och mallar för de olika avtalen. Vill du hellre ha avtalet i tryckt form kan du även beställa det från IN Förlag.



Ladda ned dina
kollektivavtal
från **in.se**



Beställ tryckta
kollektivavtal
från **IN Förlag**

Frågor?



**Installatörs
företagen**