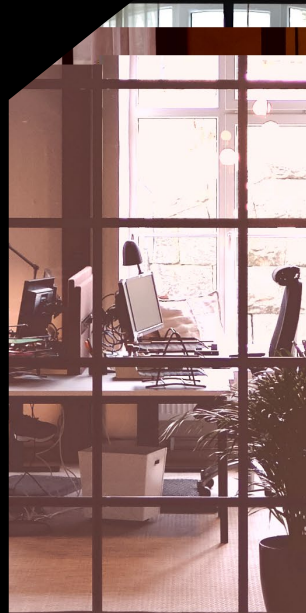




Installatörsföretagen

Avtalsinformation

Tjänstemannaavtalet 2020-2023



Avtalsperiod och avtalsvärde



Avtalsvärdet är 5,4 %

**Avtalet följer industrins
märke – notera dock de
olika löneavtalens
konstruktion**



**1 december 2020 –
30 april 2023 (29 månader)**

**Sista avtalsåret
uppsägningsbart-
uppsägning sker då senast
31 oktober 2021**



**Avsättning deltidspension
0,4 % - avräknas från
avtalsvärdet**

Tjänstemannaavtalet 2020 - 2023

- Anpassningar till höjd pensionsåldern i lagen om anställningsskydd (LAS)
- Ändringar avseende arbetstidsförkortning - Bilaga 5
- Löneavtal med Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer
- Redaktionella ändringar kollektivavtal
- Arbetsgrupper

Anpassningar till höjd pensionsålder i LAS

Sjuklöneansvar efter 15:e kalenderdagen

- § 5 Mom 5:1 – vid nyanställning efter fyllda 65 år (tidigare 60 år) kan arbetsgivare och tjänsteman komma överens om att tjänstemannen inte ska ha rätt till sjuklön efter den 15:e kalenderdagen
- § 5 Mom 5:1 andra stycket utgår

Anpassningar till höjd pensionsålder i LAS

Pensionärer

- § 11 Mom 3:3 – vid nyanställning av tjänstemän som uppnått ordinarie pensionsålder enligt ITP (nu 65 år) är uppsägningstiden en månad för både arbetsgivare och tjänsteman

Uppsägning vid uppnådd pensionsålder

- § 11 Mom 3:4 – underrättelse till tjänsteman en månad i förväg om avslut av anställning vid utgången av den månad som tjänstemannen uppnår "LAS-åldern"

Arbetsstidsförkortning – Bilaga 5 (1 av 2)

Förtydligande om möjlig överenskommelse på lokal nivå

- 5 dagar ledig tid, om inget annat har överenskommits
- Pensionsavsättning eller pengar istället om överenskommelse på lokal nivå
- Pensionsavsättning – vid lägre skattekostnad än vid lön ska avsättningen ökas med mellanskillnaden
- Överenskommelse revideras årligen





Arbetstidsförkortning – Bilaga 5 (2 av 2)

Vid långtidsfrånvaro intjänas arbetstidsförkortning i proportion till att tjänstemannen erhållit något av följande

- Ordinarie lön
- Semesterlön
- Föräldralön
- Arbetstidsförkortning

Tre löneavtal 2020 - 2023

Ledaravtalet

- Ett processlöneavtal som löper på tillsvidare.
- Lönerevision per den 1 april om lokala parter inte kommit överens om annat

Sveriges Ingenjörer

- Ett processlöneavtal som löper under avtalsperioden
- Lönerevision per den 1 december 2020 och 1 maj 2022 om lokala parter inte kommit överens om annat

Unionen

- Ett traditionellt löneavtal med revision 1 december 2020 och 1 maj 2022
- Ett valbart alternativt processlöneavtal med revision den 1 april om lokala parter inte kommit överens om annat

Unionens traditionella löneavtal - 2020

- Revision den 1 december 2020 med en pott om 2,3% av lönesumma
- Värdet av löneöversynen är 0,5%
- Avsättning till deltidspension om 0,4% (0,2% belastar värdet 2020)
- Garanterat utfall 400 kr, om parterna inte kommit överens om annat
- Nya lägsta lönenivåer för 18-åring respektive 1 år i anställning

Unionens traditionella löneavtal - 2022

- Revision den 1 maj med en pott om 1,7 % av lönesumma
- Värdet av löneöversynen är 0,5 %
- 0,2 % i deltidspension belastar värdet – ingen ny avsättning
- Garanterat utfall 300 kronor om parterna inte kommit överens om annat
- Nya lägsta lönenivåer för 18 åring respektive 1 år i anställning

Redaktionella ändringar i avtalet

- Arbete genomfört under avtalsperioden 2017 – 2020
- Syfte att göra avtalet mer lättläst
- Inga materiella ändringar
- Ändrat paragrafer och fört in ny paragrafer

Exempel: 5 a § om föräldralön blir 10 §

Arbetsgrupper

- Löneavtalen
- Hållbara chefer - Ledarna
- Praktisk handledning föräldraledighet
- Modernisering bilagorna 4 och 6
- Likalydande TJM-avtal inom byggsektorn
- Arbetsmiljökommitté (CAK) inrättas
 - Rehab- och arbetsanpassning
 - Avseende säkerhet
 - Mångfald och diskriminering