



Installatörs
företagen

Installatörsföretagen

- Bransch- och arbetsgivarorganisation – en del av Svenskt Näringsliv
- Representerar branschen för tekniska installationer
- Representerar närmare 4 300 medlemsföretag
- Uppdraget är att stärka medlemsföretagens förutsättningar för framgångsrikt företagande och utveckla branschen för tekniska installationer
- Det dagliga arbetet leds av vd – Johnny Petré



Svenskt Näringsliv

- Med medlemskapet i Installatörsföretagen följer medlemskap i Svenskt Näringsliv
- Svenskt Näringsliv företräder närmare 60 000 små, medelstora och stora företag
- Företagen är organiserade i 50 bransch- och arbetsgivarförbund, som utgör föreningen Svenskt Näringslivs medlemmar
- Installatörsföretagen är ett av dessa bransch- och arbetsgivarförbund



SVENSKT NÄRINGSLIV

Installatörsföretagens avdelningar

- Rådgivning och avtal
 - Medlemsservice
 - Arbetsmarknad
 - Entreprenadjuridik
- Produkter och digitalisering
 - Produkter och affärsutveckling
 - Digitalisering och IT
- Verksamhetsstöd
 - Ekonomi och administration
 - HR
- Näringspolitik och branschutveckling
 - Kommunikation
 - Branschutveckling
 - Näringspolitik
- Branschtidningar och förlag

Medlemsservice

Installatörsföretagens huvudkontor finns i Stockholm

Vi har tolv regionala kontor från Luleå i norr till Malmö i söder med företagsrådgivare och Koordinatorer



Tonvalstelefon 08-762 76 00 - servicetelefoner kl. 8 - 16

- 1 – Företagsrådgivning (uppge org nr vid inringning)
- 2 – Entreprenadjuridisk rådgivning
- 3 – Medlemskap
- 4 – Digitala produkter & tjänster (support@in.se)
- 5 – Övriga frågor



radgivning@in.se, medlem@in.se, support@in.se



Peter Ek, chef Medlemsservice

Företagsrådgivare, Stockholm



Mari Engström
08 – 762 74 83
mari.engstrom@in.se



Jerry Hämäläinen
08 – 762 75 14
jerry.hamalainen@in.se



Jan Larsson
08 – 762 75 35
jan.larsson@in.se



Kicki Jansson
08 – 762 75 28
kicki.jansson@in.se

Galaxen Bygg

Byggbranschens eget företag för arbetsmiljö och hälsa

→ Icke vinstdrivande bolag som grundades 1986 av byggbranschen för byggbranschen

→ Ägs av: Bravida, Byggföretagen, Installatörsföretagen, JM NCC, PEAB, Skanska

→ Rikstäckande

→ Verksamhetsområden:
Rekrytering & Rehabilitering
Arbetsmiljö & Hälsa

ETT HÅLLBART
ARBETSLIV I
BYGGSEKTORN



Samverkan

BYGGSEKTORN
TAR ANSVAR

BYGGFÖRETAGEN



Installatörsföretagen



Elektrikerna



Galaxen BYGG



Glasbransch
FÖRENINGEN



PLÅT & VENTFÖRETAGEN

Rehabilitering & Rekrytering

Vi hjälper varje år cirka 1500 personer
tillbaka till arbete via anpassade anställningar.
Totalt sedan starten cirka 50 000 personer.

1.Rehabiliteringsstöd

Personen har en anställning hos en arbetsgivare.

Företaget och arbetstagaren behöver stöd i rehabilitering och återgång till arbete.

2.Rekrytering

Personen är arbetssökande eller är under uppsägning

Behöver stöd till nytt arbete med anpassade arbetsuppgifter.

Ofta rätt till lönebidrag från Arbetsförmedlingen för anpassningar av arbetsuppgifter.



Godkänd anordnare hos Försäkringskassan

- Kvalitetsstämpel för verksamheten
- Arbetsgivare som tar hjälp av Galaxen kan få arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd
- Dubbleras 2025.
(20 000/anställd, max 200 000 kr/år)



Arbetsmiljöhjälpen

Aktiv konsulthjälp på plats hos företag. Hjälper till med att åtgärda brister, ta fram stöddokument och på annat sätt stötta det systematiska arbetsmiljöarbetet.

[Behöver du hjälp med arbetsmiljöarbetet inom
Byggsektorn | Galaxen](#)

Galaxens föreläsningar och utbildningar

VIBRATIONSSKADOR

ORGANISATORISK OCH SOCIAL ARBETSMILJÖ

BELASTNINGS- OCH KONTORSERGONOMI

FRISK- OCH RISKFAKTORER

ATTITYDER, BETEENDEN OCH KOMMUNIKATION

NPF I ARBETSLIVET – Neuropsykiatriska
funktionsnedsättningar

PREVENTION 1 OCH PREVENTION 2



[Utbildningar inom arbetsmiljö, säkerhet och hälsa i byggsektorn](#)



För ett hållbart arbetsliv i byggsektorn



Kontakta oss!

Beviljat medlemskap i IN? Då ska du ha försäkringsavtal från samma dag!

- Samma dag som medlemskap beviljats, inträder skyldighet att ha försäkringsavtal
- Företaget ska teckna egna försäkringsavtal, både med Fora och Collectum
- Ha kvar pensionsavtal "på stan" för anställd tjänsteman? Måste beviljas undantag – annars ITP!
- Undantags-ansökan (från Ag och At) kan endast gälla befintlig personal/tjänsteman
- Säg upp lösningen "på stan" för att slippa dubbelförsäkring!
- Nyanställda tjänstemän ska ha ITP via Collectum
- Arbetare ska alltid försäkras via Fora

Regionala föreningar och nätverk

- Med medlemskapet i Installatörsföretagen följer medlemskap i regional förening
- Lokalt engagemang och lokal förankring
- Ordförandekonferens
- Småföretagarberedning



www.in.se

 Installatörs
företagen

Arbetsgivare ▾ Företagare ▾ Entreprenadjuridik ▾ Teknikområden ▾ Tjänster ▾ Om oss ▾

Sök 


Framtidens samhälle


Bli installatör


Bli medlem


> Ny medlemsförmån - IN Garanti


> Tips! Så bör du agera vid ekonomiskt tuffare tider


> Avtalsrörelsen 2023

Skapa ny användare

- www.in.se
- “**Logga in**” uppe till höger på sidan
- Klickar sedan på länken “**Skapa konto**” längst ner
- Skriv in en unik **email-adress**
- **Organisationsnummer**
- Välj **arbetsställe**
- Verifiera dig med BankID
- Verifiera mailen
- Logga in



Fördelar med medlemskapet

- Medlemsrabatter
- Rådgivning och förhandlingsstöd
- Stöd för ökad lönsamhet
- Förmånliga priser på våra tjänster
- Kurser och webinarium
- IN Garanti
- Anslutning till kollektivavtal
- Knyt nya kontakter
- Marknadsföring via in.se
- Så håller vi dig uppdaterad

<https://www.in.se/bli-medlem/formaner/#/>

Seminarier i entreprenadjuridik för avrop

- **Så skriver du ett bra anbud**

Vi går igenom hur ett bra anbud bör utformas och diskuterar rubriker och texter som bör framgå av anbudet. Vi diskuterar också vad du bör tänka på om beställaren, efter att ditt anbud godtas, vill upprätta ett kontrakt. Vi tittar också närmare på Installatörsföretagens anbudsmall.

- **Administrativa föreskrifter – vad ska du kolla på?**

Vi går igenom de viktigaste sakerna som du ska tänka på när du tittar igenom de administrativa föreskrifterna inför ett nytt projekt.

- **Kommunicera mera – vikten av kommunikation när kunden är privatperson**

Kommunikation är A och O för att undgå tvister med kunder, men visste du att det ställs krav på att kommunicera när du har privatperson som kund och att det annars kan ses som ett fel i din utförda tjänst enligt konsumenttjänstlagen? Vi går igenom dessa felansvarsregler och ger dig verktyg för att underlätta din vardag.

- **Entreprenadindex**

Intresset för entreprenadindex har ökat på grund av de senaste årens materialprisökningar. Vi går igenom hur entreprenadindex fungerar, hur indexserier är sammansatta och hur du kan skraddarsy indexklausulen för att passa ditt projekt. Vi tittar också närmare på hur indexberäkningen påverkas av förskjutningar i tidplan och vad som gäller för indexberäkning av ÄTA.

Med flera, alla seminarier för avrop finns

<https://www.in.se/avropsseminarier/#Entreprenadjuridik>

Riktlinjer för öppen och fri konkurrens

EU vilar på principen om fri konkurrens

Konkurrensregler

Innehåller bl.a. förbud mot samarbete som begränsar konkurrensen (kartell).

Exempel på förbjudna förfaranden:

- Prissamarbete
- Samarbete om begränsning
- Marknadsuppdelning
- Diskriminering

Medlemsföretagen och Installatörsföretagen är givetvis **alltid** skyldiga att följa konkurrensreglerna.

Branschorganisationer och konkurrensrätt

Branschorganisationer har en särställning inom konkurrensrätten

Strategi för regelefterlevnad

Installatörsföretagen har riktlinjer för

- Möten med flera medlemsföretag
- Installatörsföretagens dagliga arbete
- Organisation och uppföljning av riktlinjerna

Möten med flera medlemsföretag

När Installatörsföretagens medarbetare träffar fler än ett medlemsföretag i möten, skall det alltid finnas en mötesansvarig hos Installatörsföretagen.

Otillåtna frågor får **aldrig** diskuteras (gäller även i informella sammanhang)

- Priser inklusive rabatter, påslag, marginaler
- Affärsstrategier, t.ex. företag som ska börja satsa på visst kundsegment
- Uppdelning av geografiska marknader, kunder eller produkter
- Bojkotter eller leveransvägran
- Annan kommersiellt känslig information, t.ex. marknadsandel



Installatörsföretagens dagliga arbete

- Medlemsrådgivning

Installatörsföretagens rådgivare skall tillse att...

- känslig information inte sprids.
 - råd inte riskerar leda till styrning av medlemsföretag i prisrelaterade frågor.
 - råd inte riskerar att styra medlemsföretag så att sund konkurrens hämmas.
-
- Om rådgivare misstänker brott mot konkurrensregler ska det rapporteras.

Forts. Installatörsföretagens dagliga arbete

Vad är tillåtet och vad är inte tillåtet?

- Kalkylhjälpmedel
- Kalkylutbildning
- Interna projekt
- Mallar
- Insamling av information

Organisation och uppföljning av riktlinjerna

Ansvar för riktlinjerna

Implementering

- Avdelningschef informerar medarbetare i resp. avdelning, om det behövs med stöd av extern jurist.
I samband med nyanställning tillser chef att den nyanställda informeras om riktlinjerna.
- Företagsrådgivare ansvarar för att informera medlemsföretagen om riktlinjerna.
I samband med introduktion för nya medlemsföretag ska den som ansvarar för introduktionen informera nya medlemsföretag om riktlinjerna.

Uppföljning

- Om någon medarbetare på Installatörsföretagen misstänker att medlemsföretag eller Installatörsföretagen bryter mot konkurrensregler ska Installatörsföretagens chefsjurist omedelbart kontaktas.

Lag och kollektivavtal

Kollektivavtal

- Installationsavtalet
(SEF – Elektrikerförbundet)
- Teknikinstallationsavtalet VVS & Kyl
(Byggnads)
- Larm- och Säkerhetsteknikavtalet
(SEF eller SEKO)
- Plåt- och ventilationsavtalet
(Byggnads)
- Tjänstemannaavtalet
(Unionen, Ledarna, Sveriges Ingenjörer)

Lag

- Medbestämmandelagen – MBL
 - Förhandlingsskyldighet
- Lagen om anställningsskydd - LAS

Arbetsmiljö - lagar och föreskrifter



- Arbetsmiljölagen
- Arbetstidslagen
- Diskrimineringslagen
- AFS – föreskrifter från Arbetsmiljöverket

Arbete med hälsa, säkerhet och mångfald

- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Vem gör vad i organisationens skyddsarbete
- Verktyg som underlättar arbetet
- Årlig sammanställning och uppföljning
- Samverkan!
- [Arbetsmiljö och säkerhet — Installatörsföretagen](#)



Tjänstemannaavtal

Allmänna anställningsvillkor

1 maj 2023 – 30 april 2025

Tjänstemannaavtalet

- Anställning
- Arbetstidsförkortning
- Lönerevision
 - Process
 - Datum

Glasbranschföreningen
Föreningen Installatörsföretagen
Maskinentreprenörerna
Måleriföretagen i Sverige
Plåt & Ventföretagen

Ledarna
Sveriges Ingenjörer
Unionen

Installationsavtalet

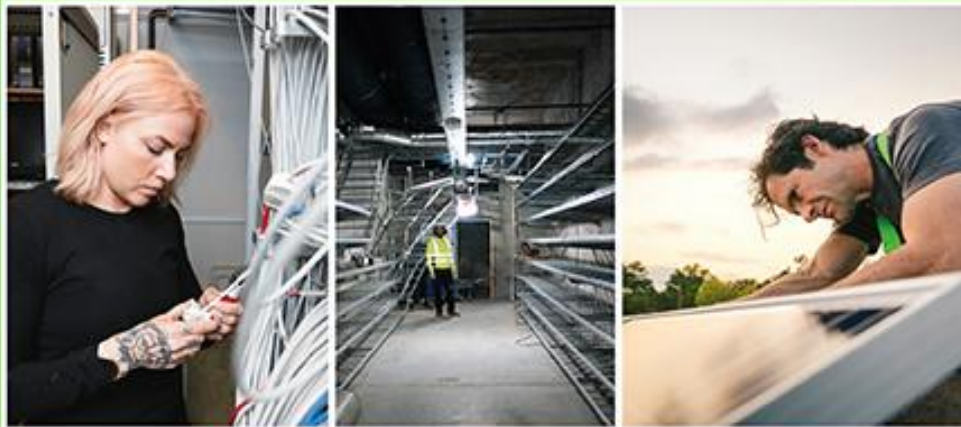
1 maj 2023 – 30 april 2025



- Anställning
- Arbetstid
- Ackordsobligatorium

Installationsavtalet

1 maj 2023 – 30 april 2025



Installationsavtalet

- Resor
- Lönerrevision
- Anlitande av underentreprenör, lån eller inhyrning av montör

Vi finns i din **vardag** och jobbar för din **framtid**

- 08 – 762 76 00
- radgivning@in.se

