

Överenskommelse om förlängning och tillämpning av Tilläggsavtal 1 avseende perioden 1 juli – 30 september 2021

Parter: Svensk Handel
Handelsanställdas förbund

Datum: 2021-06-28

§ 1

Svensk Handel och Handelsanställdas förbund har den 17 mars 2020 träffat centralt kollektivavtal angående korttidspermittering med statligt stöd i enlighet med lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete med de ändringar som kan tillämpas från och med den 16 mars 2020 ("Korttidsavtalet"), vilket gäller tills vidare med tre månaders ömsesidig uppsägningstid.

Parterna har den 29 april 2020 träffat ett tilläggsavtal till Korttidsavtalet, avseende regelmässigt utgående kontant lön och löneökningar i samband med korttidsarbete ("Tilläggsavtal 1"), vilket ursprungligen gällde till och med den 31 december 2020.

Den 22 december 2020 träffade parterna överenskommelse om förlängning och tillämpning av Tilläggsavtal 1 för perioden 1 december 2020 – 30 juni 2021.

Parterna är nu överens om följande förlängning och tillämpning av Tilläggsavtal 1, som gäller om de lokala parterna inte enas om annat.

§ 2

Tilläggsavtal 1 ska tillämpas till och med den 30 september 2021.

§ 3

I Tilläggsavtal 1 anges bland annat att i den regelmässigt utgående kontanta lönen under korttidsarbete ingår genomsnittet per arbetad timme av vissa rörliga ersättningar som intjänats under en tremånadersperiod (ob-ersättning och rörlig lön för Detaljhandelsavtalet, respektive ob-tillägg och ackord för Lager- och E-handelsavtalet).

Parterna är nu överens om att avseende stödmånader som infaller under perioden 1 juli – 30 september 2021 ska tremånadersperioden april – juni 2021 användas för den genomsnittsberäkningen.

Avseende anställda som deltagit i korttidsarbete under tremånadersperioden april – juni 2021 kommer därmed den rörliga ersättning som den anställde intjänade under det korttidsarbetet nu utgöra grund för genomsnittsberäkningen. För dessa anställda ska följande särskilt beaktas vid genomsnittsberäkningen:



- Vid genomsnittsbereäkningen ska bortses från den löneminskning som gjordes under tremånadersperioden till följd av korttidsarbetet, dvs. den rörliga ersättningen före löneminskningen ska användas vid genomsnittsbereäkningen.
- Vid genomsnittsbereäkningen ska bortses från den arbetstidsminskning som gjordes under tremånadersperioden till följd av korttidsarbetet, dvs. även permitterad tid under tremånadersperioden ska räknas som arbetad tid vid genomsnittsbereäkningen.

§ 4

Parterna är överens om att Tilläggsavtal 1 i övrigt gäller oförändrat.

För Svensk Handel



Ola Axelsson

För Handelsanställdas förbund



Per Bardh